

## 静岡ガス株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍し、「地域No.1 ソリューション企業」として地域に貢献すべく、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

### 2. 当社の課題

- (1) 管理職に占める女性割合が低い。
- (2) 女性の多くが総務職であり、職種に偏りがある。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：2020年までに新人事制度におけるマネジメント職（管理職層）に占める女性割合を6%以上とする。

#### <取組内容>

- 平成28年 4月～ 人事制度の変更  
女性社員を対象としたキャリア形成を目的とした研修プログラムの検討。
- 平成28年 6月～ マネジメント職層を対象とした研修を実施。
- 平成28年10月～ ダイバーシティ推進委員会の設置
- 平成28年10月～ 女性社員に対するキャリアアップを目的とした研修を実施。
- 平成29年 1月～ 女性管理職育成を目的とした研修プログラムの実施。
- 平成29年 1月～ 女性管理職候補者対象の研修を実施。

目標2：女性社員の職域を拡大する。

#### <取組内容>

- 平成28年 5月～ 女性比率が低い部署へのヒアリング等により、女性を配属する上での課題を把握する。
- 平成28年10月～ 配属可能な部署を決定、配属予定者のリストアップを行う。
- 平成29年 1月～ 配属を実施し、定期的なフォローアップを実施。